

Due giornate
di confronto
tra
**Istituzioni,
Aziende e
Terzo
Settore** per
diffondere e
condividere
le **nuove
linee guida,
policy
aziendali e
modelli
inclusivi**

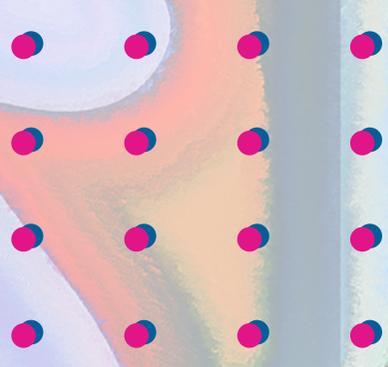
il 5 e 6
luglio
2022

presso la
sede del
CNEL
Villa Lubin
Roma



D•brain
forum

con il patrocinio del CNEL



Saranno presenti al forum i ragazzi che stanno partecipando alla implementazione del modello **Ability Garden** in **Autostrade per l'Italia** caratterizzato dal riconoscimento e rispetto delle caratteristiche della persona, fondato sul *capabilities approach*, in un clima di empatia :)

Insieme per:
realizzare il progetto di vita
superare lo stigma della "%" di invalidità
partecipare alla vita sociale e lavorativa

www.abilitygarden.it



Curatrice forum
Serena Cecconi

Segreteria Organizzativa
Ludovica Sidoti

Team Ability Garden Onlus
Benedetta Massimei
Renato Crespina
Michela Lori

Progetto grafico
Aurora Di Camillo

Con la partnership di

autostrade // per l'italia



Associazione
LAVORO&WELFARE

Una plenaria di confronto e condivisione con i soggetti del Pubblico e Privato che operano per la giustizia e l'innovazione sociale



DISABILITY

Partendo dalla **Scuola**, luogo e percorso privilegiato per scoprire e valorizzare il potenziale della persona. Lavorando sull'orientamento vocazionale e sull'autodeterminazione.

Con le **Aziende** per condividere *policies* e buone prassi inclusive affinché si crei una rete di aziende *diversity friendly* per agevolare l'inclusione e la partecipazione alla vita sociale e lavorativa.

Con le **Istituzioni** per approfondire le nuove linee guida e le politiche, i programmi e come le criticità per l'innovazione sociale possono essere superate con il coinvolgimento della comunità.



DIVERSITY

Al centro del forum le politiche familiari per le **pari opportunità** come fattore di carattere economico oltre che di equità. Dal congedo di paternità, alla certificazione per le organizzazioni "Family Audit", al Lavoro Agile, ma anche approfondimenti sul **divario generazionale** e gli interventi messi in atto dalle aziende sul ciclo di vita dei dipendenti, si parla di Age Management e di competenze utili all'organizzazione siano queste di mestiere, di cultura o di abilità digitale.



D-brain e Ability Garden Onlus per l'inclusione

L'Associazione **Ability Garden** Onlus opera "con le persone per le aziende", implementando e diffondendo il modello di inclusione lavorativa omonimo. Un laboratorio di orientamento vocazionale dedicato a giovani, in uscita dal percorso scolastico, per individuare le loro attitudini e poter offrire alle aziende dei profili idonei il più possibile aderenti alle esigenze produttive.

Perché chiamare un forum sulle Diversità "D-brain"?

La "D" prefisso di "brain" e nello stesso tempo iniziale e capolettera del termine **Differenze**, dell'essere umano, a partire dal **DNA**.

La Differenza di genere, di cultura, di orientamento sessuale, di abilità, non dovrebbe essere rilevante ai fini del progetto di vita della persona, piuttosto ci focalizziamo sul potenziale sulle aspirazioni, sul talento e quanto sia prezioso per la comunità.

Perché un convegno sul tema delle Differenze e del valore delle differenze?

D-brain ci auguriamo possa essere una ulteriore occasione per approfondire le recenti "linee guida per il collocamento mirato" e le politiche, gli interventi, le progettualità per la parità di genere e generazione.

Perché esistono buone prassi, le politiche e policy, ma sentiamo la necessità di un confronto con i soggetti protagonisti del processo inclusivo nel mondo del lavoro.

Il forum anche per esternare e condividere quali siano i "nodi" dell'inclusione lavorativa, le criticità che vivono le persone con disabilità e le difficoltà delle aziende nel reclutare le risorse per poterle effettivamente valorizzare.

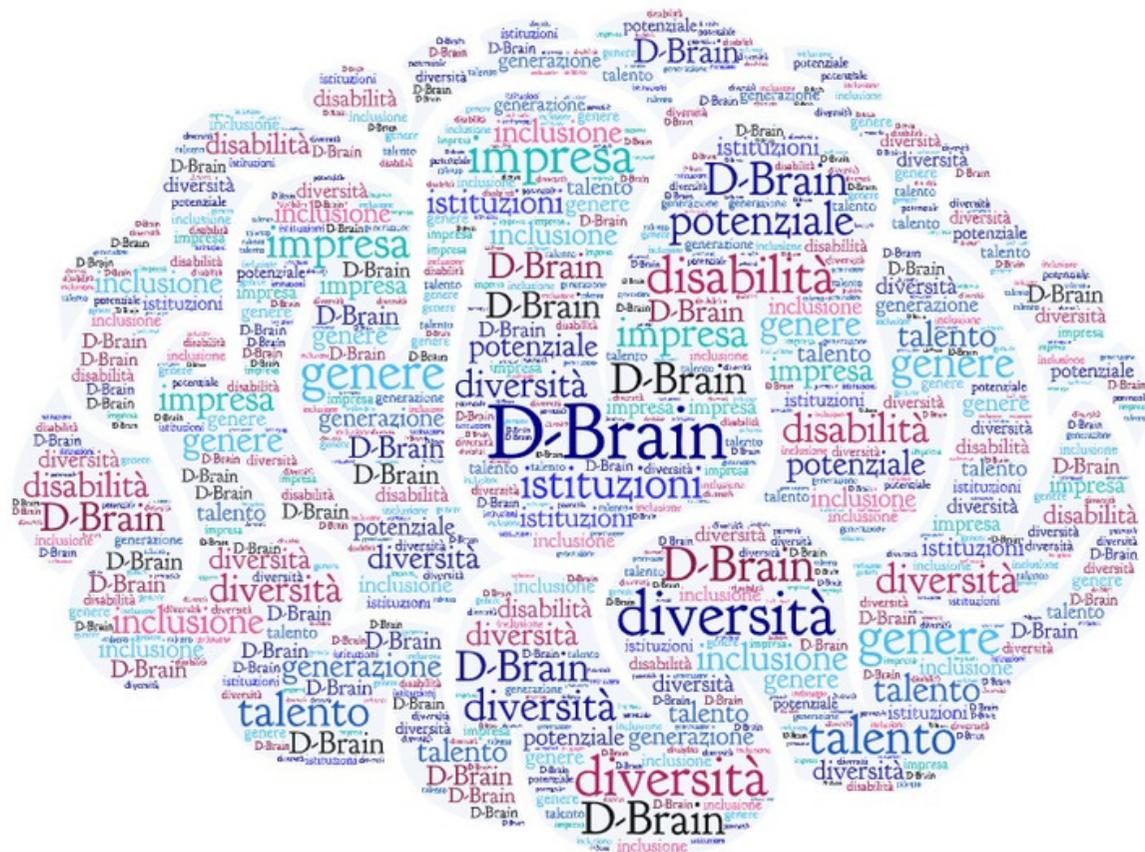
Infine, le liste "opache" sulle potenzialità dei candidati, nell'attuale collocamento mirato, che in futuro ci auguriamo possano realmente rappresentare le persone e non solo una percentuale.



Chi sono i protagonisti del forum?

Il forum vuole creare un'occasione di confronto con le **Istituzioni** che indicano le linee guida per una società inclusiva, con le **aziende** che le devono attuare, con il **Terzo Settore** e con le **Persone**.

Le Differenze sono la caratteristica propria dell'umanità,
siano queste di natura fisica, sociale, culturale,
per una trasformazione e apertura alla pluralità collettiva.



Ore 10

Saluti dell'On. Prof. **Tiziano Treu** - Presidente del CNEL

Interventi

Modera **Roberto Natale** - Giornalista RAI

Min. **Erika Stefani** – Ministero della Disabilità

Min. **Andrea Orlando** – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

SS **Rossano Sasso** – Ministero dell'Istruzione

Dr. **Pasquale Tridico** – Presidente INPS

Ore 11**Apertura lavori**

presiede **Serena Cecconi** - Promotrice del forum D-brain e ideatrice del modello Ability Garden®

Proiezione video fumetto **“Percentuale o talento?”** a cura di Leonardo Pace

Strategia europea per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030

Collegamento in streaming con l'Europarlamentare **Chiara Gemma**

Intergruppo parlamentare sulla Disabilità e membro del Forum Europeo sulla Disabilità

Ore 11,30**Valorizzazione della Responsabilità Sociale delle Imprese e recruitment**

Dr. **Gian Luca Orefice** – Direttore Human Capital and Org. – Autostrade per l'Italia S.p.A.

Ing. **Francesco Baroni** – Country Manager GiGroup Italia

Ore 12**Accordi territoriali e linee d'intervento**

On. **Cesare Damiano** - Consigliere INAIL e Presidente Associazione Lavoro e Welfare

Dr.ssa **Gianna Fracassi** – Vice Presidente CNEL e residente Commissione II Politiche Sociali

Dr.ssa **Anna Vettigli** – Responsabile Legacoopsociali Lazio

Ore 13,30 – Light Lunch**Ore 14,30****Orientamento e formazione: dalla scuola al mondo del lavoro**

Prof. **Mario Rusconi** – Presidente Associazione Nazionale Presidi di Roma

Prof.ssa **Paola Giardino** – Istituto Telesi@ Telesse Terme

Il Terzo Settore e la progettazione personalizzata

Dr. **Vincenzo Falabella** – Presidente FISH Onlus

Dr. **Nazaro Pagano** – Presidente FAND Onlus

Dr. **Giuseppe Trieste** – Presidente FIABA Onlus

Ore 16 Chiusura Lavori**DISABILITY**



DIVERSITY



Ore 10

Apertura lavori

On. Prof. **Tiziano Treu** Presidente del CNEL

Moderata **Arianna Voto** – giornalista RAI

Intervento della Min. **Elena Bonetti**
Dipartimento per le Pari Opportunità
Presidenza del Consiglio dei Ministri

Politiche istituzionali e policies aziendali

SS Barbara Florida

Ministero dell'Istruzione

Dr.ssa **Sabrina Florio**

Presidente "Anima per il Sociale" - Unindustria Roma

Dr.ssa **Alessia Ruzzeddu**

Responsabile D&I e Welfare
di Autostrade per l'Italia S.p.A.

Dr.ssa **Marta Luca**

Responsabile D&I SNAM S.p.A.

Dr.ssa **Claudia Quadrino**

AD della Società Sferanet S.r.l.

in collegamento streaming Dr.ssa **Isa Maggi**

Presidente degli Stati Generali delle Donne

Ore 12,30

Sintesi delle proposte e chiusura dei lavori

Serena Cecconi

 D-brain
forum

 D
DIVERSITY



 D
DISABILITY

"La pluralità e la diversità come valore e non come svantaggio"
Quando non ne parleremo più saremo una società evoluta

 abilitygarden
il giardino delle competenze

www.d-brain.it